

Персонал

ДТЕК є одним з найбільших роботодавців України, маючи у штаті 73 тис. співробітників. Компанія вважає, що працівники — одна з її головних конкурентних переваг, основа сталого розвитку компанії. ДТЕК зацікавлений в розвитку кадрового потенціалу та залученні висококваліфікованого персоналу.

ДТЕК приділяє велику увагу процесу розвитку персоналу, в основі якого лежить сучасна модель компетенцій — набір ключових навичок і умінь, необхідних працівникам для успішного досягнення стратегічних цілей Компанії. Для формування та розвитку всього спектру компетенцій працівників ДТЕК інвестує значні кошти в навчання.

Великим викликом є залучення та збереження молодих працівників у виробничих блоках компанії, а також діджиталізація процесів управління персоналом та поглиблена аналітика поведінкових даних із можливістю будувати релевантні кар'єрні мапи та мотиваційні інструменти.

